

**UCHWAŁA NR XLIII/337/22  
RADY GMINY SULIKÓW**

z dnia 27 października 2022 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych działających w zakresie oświaty w Gminie Sulików.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 1 i 6, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) z oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli **Rada Gminy Sulików**

**uchwala, co następuje:**

**Rozdział 1.**

**Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Wprowadza się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Szkołach Podstawowych i Przedszkolu określający:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

**Rozdział 2.**

**Dodatek za wysługę lat**

§ 2. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust.1 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. poz. 416 z późn. zm.).

**Rozdział 3.**

**Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Środki na dodatki motywacyjne określone są w planach finansowych szkół w wysokości nie mniejszej niż 4% środków przyznawanych szkole na wynagrodzenia zasadnicze.

2. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości nie przekraczającej 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Sulików.

5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie większości następujących kryteriów:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, we współpracy z ich rodzicami,

- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) wprowadzenie innowacji pedagogicznych i różnorodności metodycznych w odniesieniu do zajęć dydaktycznych i wychowawczych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- 5) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- 6) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 7) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 8) przestrzeganie dyscypliny pracy (punktualność, terminowość realizacji zadań, pełne wykorzystanie czasu lekcji, wykonywanie poleceń służbowych),
- 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- 10) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych.

6. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 5 są następujące kryteria:

- 1) planowanie działań szkoły, wprowadzenie programów autorskich oraz innowacji pedagogicznych,
- 2) prawidłowe gospodarowanie przyznanymi szkole środkami finansowymi,
- 3) prawidłowe administrowanie powierzonym mieniem,
- 4) racjonalna polityka kadrowa,
- 5) dbałość o bezpieczeństwo i higienę pracy w szkole,
- 6) podejmowanie działań mających na celu pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 7) promowanie szkoły w środowisku oraz współpraca z instytucjami wspomagającymi szkołę oraz zagranicznymi szkołami.

#### **Rozdział 4. Dodatki funkcyjne**

§ 4. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli z zastrzeżeniem ust. 4.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt w granicach stawek określonych tabelą uwzględniając m. in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów, innych stanowisk kierowniczych jak również osób wymienionych w ust. 4 przyznaje dyrektor szkoły w granicach stawek określonych w tabeli.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:

- a) opiekuna stażu w wysokości 100 zł miesięcznie,
- b) wychowawcy klasy lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości 300 zł miesięcznie,
- c) doradcy metodycznego w wysokości: od 150 zł do 400 zł miesięcznie,
- d) mentora w wysokości 100 zł miesięcznie.

5. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny wymieniony w ust. 1 oraz dodatki wymienione w ust. 4.

6. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się na okres jednego roku szkolnego.

#### **TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH**

L.p.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (w
------	------------	---------------------------------

		% minimalnego wynagrodzenia za pracę)	
		od	do
1.	Przedszkola: 1. Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie.	20	100
2.	Szkoły: 1. Dyrektor szkoły liczącej do 12 oddziałów. 2. Dyrektor szkoły liczącej powyżej 12 oddziałów. 3. Wicedyrektor szkoły.	30 40 20	100 100 50

### **Rozdział 5. Dodatki za warunki pracy**

§ 5. 1. Prawo do dodatku za warunki pracy posiadają nauczyciele i wychowawcy zatrudnieni w warunkach, o których mowa w § 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. poz. 416 z późn. zm.), bez względu na wymiar czasu pracy i rodzaj stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Nauczycielom świadczącym pracę w warunkach, o których mowa w § 8 i 9 w/w rozporządzenia, przysługuje dodatek w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

3. Jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć, dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do przepracowanych godzin.

4. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje z dniem podjęcia pracy w takich warunkach.

### **Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

### **Rozdział 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 7. 1. Środki na nagrody dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym, z tym, że:

- a) 70% kwoty pozostawia do swojej dyspozycji,
- b) 30% kwoty pozostaje w budżecie gminy do dyspozycji organu prowadzącego.

2. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolu, z funduszu, o którym mowa w ust. 1 przyznawane są nagrody Wójta Gminy i Dyrektora Szkoły.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 1 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym terminie.

4. Wysokość nagrody Dyrektora nie może przekroczyć wysokości nagrody Wójta.

5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku szkolnego.

6. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta występuje:

- a) dla nauczyciela zatrudnionego w szkole - Dyrektor Szkoły lub Rada Pedagogiczna,
- b) dla dyrektora szkoły – Sekretarz Gminy.

7. Wnioski, o których mowa w ust. 6 składa się do Urzędu Gminy w następujących terminach:

- a) z okazji Dnia Edukacji Narodowej do 20 września każdego roku,
- b) w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach na 30 dni przed dniem wręczenia nagrody.

8. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane:

- a) Imię i nazwisko,
- b) datę urodzenia,
- c) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
- d) staż pracy pedagogicznej,
- e) zajmowane stanowisko i nazwę szkoły,
- f) otrzymane dotychczas nagrody,
- g) ocenę pracy pedagogicznej,
- h) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach po otrzymaniu ostatniej nagrody.

9. Nagrody dyrektora szkoły przyznaje Dyrektor Szkoły po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej.

10. Nagroda Wójta może być przyznana nauczycielowi, który spełnia odpowiednio co najmniej pięć, a Nagroda Dyrektora nauczycielowi, który spełnia co najmniej cztery z następujących kryteriów:

**I. w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:**

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone wynikami pomiarów edukacyjnych,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach itp.,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni i zimowy wypoczynek dla uczniów,
- i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami.

**II. w zakresie pracy opiekuńczej:**

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, szczególnie narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły z policją, organizacjami, stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego uczniów,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
- e) wyróżnia się w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

**III.** w zakresie działalności pozaszkolnej:

- a) doskonalili swoje kwalifikacje zawodowe,
- b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

11. Dyrektor szkoły dodatkowo powinien również uzyskiwać znaczące efekty w zakresie:

- a) tworzenia warunków do prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły,
- b) prowadzenia właściwej polityki kadrowej i zapewnienia bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
- c) racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi,
- d) dbania o bazę szkolną,
- e) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- f) inspirowania nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- g) współpracy ze środowiskiem szkoły w celu pozyskiwania środków poza budżetowych lub innej pomocy rzeczowej.

12. Nauczyciel, dyrektor szkoły, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

**Rozdział 9.  
Postanowienia końcowe**

**§ 8.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sulików.

**§ 9.** Traci moc uchwała nr XXVIII/220/09 Rady Gminy Sulików z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych działających w zakresie oświaty w gminie Sulików.

**§ 10.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodniczący Rady

**Bogusław Świątek**